

Вопрос: какова максимальная продолжительность рабочего времени при работе по совместительству?

Согласно части 1 статьи 284 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день.

При этом в дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену).

В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Указанные ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству, не применяются в случаях, когда:

- по основному месту работы работник приостановил работу в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней (часть 2 статьи 142 ТК РФ);
- или отстранен от основной работы в соответствии с медицинским заключением (части 2, 4 статьи 73 ТК РФ).