15 лет вместе

Современные вызовы требуют от управленца муниципального уровня владения так называемыми софт-скиллс (от англ. «гибкие навыки»). Сейчас более востребованы не люди-функции, а профессионалы с широким спектром знаний, способные мыслить комплексно и стратегически. Карьерный рост в профессии подразумевает постоянное, непрерывное образование. Поэтому обучающие мероприятия для представителей органов МСУ стали одним из главных векторов работы Совета. Выпуск этого номера пришелся на сентябрь, что послужило для нас еще одним поводом вспомнить самые яркие «школьные» моменты за 15 лет.

Каких только образовательных форм не перепробовали в Совете за эти годы: от классических семинаров и «круглых столов» до жарких дискуссий и факультативов по деловому общению, технологиям командообразования и стратегического планирования. Выступающими и модераторами были приглашенные специалисты областного и федерального уровня власти, представители надзорных органов, муниципалы-практики и сотрудники Исполнительной дирекции Совета.

Совет муниципальных образований Томской области задумывал обучающие проекты, например, такие как «Муниципальный менеджер» не для того, чтобы диктовать и агитировать, заставляя всех муниципальных управленцев работать по одинаковым схемам. Задача - замотивировать лидеров думать на перспективу, находить нестандартные методы и подходы и наработать новые эффективные практики.

Пандемия только ускорила процесс перехода Совета на дистанционные формы работы. И это не сказалось на их качестве и количестве. Стабильно на площадке Совета организуется более 50 обучающих мероприятий в год. Сейчас в практике - сочетание онлайн и традиционных форматов.