



**Организация и проведение обучения по использованию
средств индивидуальной защиты**

Изменения 10 раздела «Охрана труда» ТК РФ

Вступили в силу с 1 марта 2022

NEW

Ст. 214

Новая обязанность работодателя:

- обучать персонал правилам применения СИЗ
- не допускать к работе сотрудников, которые не прошли обучение

Ст. 219

Новое понятие

Обучение по охране труда - процесс получения знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.



В обучение по охране труда входит:

Инструктажи по охране труда

Стажировки на рабочем месте

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по использованию (применению) СИЗ

Обучение по охране труда у работодателя или в образовательной организации, в т.ч обучения безопасным методам и приемам выполнения работ

Новый порядок обучения по охране труда

Вступает в силу с 1 сентября 2022

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

Постановление Минтруда и Минобразования от 13.03.2003 №1/29



Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464



Документы, подтверждающие проверку знания требований охраны труда, которые выданы согласно Порядку 1/29 до 31 августа 2022 года, действительны до окончания срока их действия (п.2 Правил)

Переход к новым требованиям обучения применению СИЗ



Обучение по использованию (применению) СИЗ

Работодатель

- **Работодатель должен иметь:**
 - места обучения работников или учебные помещения с оборудованием и техническими средствами обучения (на 100 работников - не менее одного места обучения)
 - программу обучения по охране труда и учебные материалы
 - не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам ГПХ
 - комиссию по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ (не менее 3 человек)
- С 1 марта 2023 года работодателю необходимо зарегистрироваться в **Реестре работодателей по обучению своих работников** вопросам охраны труда (п. 99)

Организация или индивидуальный предприниматель (ИП)

- Наличие в **реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда**
- с 1 марта 2023 года должны быть аккредитованы и соответствовать новым Правилам аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (Постановление Правительства от 16.12.2021 РФ №2334)



Обучение в **организации** или у **ИП** проходят:

- председатель и члены комиссий по проверке знания
- лица, проводящие обучение
- специалисты по охране труда
- члены комитетов (комиссий) по охране труда

Проверка образовательной организации

- Проверить статус аккредитации обучающей организации на сайте Минтруда <https://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations>

Техническая поддержка: +7 (495) 557-88-89 доб. 0000, support@mintrud.gov.ru

Минтруд России | Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда

ЕИСОТ ФГИС СОУТ ГОСУСЛУГИ ТЕСТИРОВАНИЕ

Главная страница / Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

Существление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек

Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда

Организации, аккредитованные на два вида услуг: осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, обучение работодателей и работников вопросам охраны труда

Номер в реестре:

Наименование организации:

ИНН:

ОГРН:

Показывать со статусом:
 Действующая организация
 Деятельность приостановлена
 Исключена из реестра
Внесена в реестр организаций, проводящих соут:

Организационно правовая форма:

Субъект:

Адрес:

Дата внесения в реестр: от до

Дата внесения изменений: от до

Дата исключения из реестра: от до

Основания исключения:
 Не выбрано
 Не вправе проводить специальную оценку условий труда в соответствии с частью 1 статьи 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
 Зарегистрирована в реестре организаций, проводящих СОУТ
 Информация Центрального органа Системы добровольной сертификации в области охраны труда
 Информация НАИЛОТ о приостановлении действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории
 Решение Росаккредитации
 Решение Росаккредитации

Найти

Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (найдено: 2)

- Осуществление функций службы охраны труда
- Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда
- Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда

Экспорт

Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек (найдено: 1)

Регистрационный номер в реестре	Дата внесения в реестр	Полное наименование организации	Почтовый адрес местонахождения заявителя	ИНН заявителя, дата поставки на учет в налоговом органе	Государственный регистрационный номер	Дата внесения изменений в реестр, основание	Дата исключения из реестра, основание
5649	29.10.2018	Общество с ограниченной ответственностью "Методический центр разработки и внедрения средств индивидуальной защиты и стационарных анкерных систем"	Москва Василия Петушкова, 21.	7733589288 28.05.2006	1067746634405		



Запросите у образовательной организации письмо-уведомление Минтруда о внесении в реестр

Обучение по использованию (применению) СИЗ

может проводиться:

- в рамках обучения требованиям охраны труда
- отдельно в виде самостоятельного процесса обучения



*ЛНА – локальные нормативные акты

**НПА – нормативные правовые акты

Программа обучения по использованию (применению) СИЗ

Программа содержит:

- Обучение методам ношения специальной одежды и обуви
- Обучение методам применения СИЗ
- Практические занятия по формированию умений и навыков использования СИЗ с применением технических средств обучения и наглядных пособий (не менее 50% от общего количества учебных часов)
- Вопросы, связанные с осмотром работников СИЗ до и после работы



Определение перечня СИЗ для обучения по их использованию (применению)

По ТР ТС 019/2011 СИЗ классифицируют по степени риска причинения вреда работнику:

Первый класс

- СИЗ простой конструкции
- применяются в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю
- подлежат декларированию соответствия

Второй класс

- СИЗ сложной конструкции
- защищают от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя
- подлежат обязательной сертификации

В Перечень СИЗ для обучения рекомендуется включать:

На усмотрении работодателя:

- СИЗ первого класса

Обязательно:

- СИЗ второго класса
- Комплексные СИЗ

Перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (пример)

Перечень видов СИЗ, требующие обучение методам их применения

- СИЗ от падения с высоты и средства спасения с высоты (ИСУ)
- СИЗ органа слуха
- СИЗ органов дыхания
- СИЗ глаз и лица (от химических факторов, ионизирующих излучений, термических рисков электрической дуги, брызг расплавленного металла и горячих частиц)
- СИЗ рук (от химических факторов, конвективной теплоты, теплового излучения, искр и брызг расплавленного металла, радиоактивных веществ и ионизирующих излучений, воздействия пониженной температуры, термических рисков электрической дуги)
- Каска защитная
- СИЗ головы (от повышенных (пониженных) температур, тепловых излучений, термических рисков электрической дуги)
- Дерматологические СИЗ
- Диэлектрические СИЗ от воздействия электрического тока
- СИЗ от поражений электрическим током (в т.ч. экранирующие), воздействия электростатического, электрического, электромагнитного полей



Работодатель **самостоятельно** определяет формат и объем обучения для каждого вида СИЗ

Перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (пример)

Перечень видов специальной одежды и обуви, требующие обучение методам их ношения

– СИЗ ног от:

- проколов, порезов,
- химических факторов,
- радиоактивных веществ и ионизирующих излучений,
- повышенных и (или) пониженных температур, контакта с нагретой поверхностью, тепловых излучений, искр и брызг расплавленного металла,
- термических рисков электрической дуги

– Одежда специальная защитная:

- от термических рисков электрической дуги
- от поражений электрическим током (в том числе экранирующие), воздействия электростатического, электрического, электромагнитного полей
- от химических факторов (в том числе применяемые для защиты от биологических факторов)
- от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений
- от конвективной теплоты, теплового излучения, искр и брызг расплавленного металла
- от воздействия пониженной температуры
- сигнальная повышенной видимости

– Костюм изолирующий для защиты кожи и органов дыхания от радиоактивных веществ

– Белье нательное термостойкое от термических рисков электрической дуги



Обучение по использованию (применению) СИЗ

<ul style="list-style-type: none">• вновь принимаемые на работу работники• работники, переводимые на другую работу	Кому? Когда?	<ul style="list-style-type: none">• не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу• Периодичность - не реже 1 раза в 3 года
<p>При проведении обучения по правильному ношению СИЗ ответственное лицо:</p> <ul style="list-style-type: none">• демонстрирует, как правильно носить СИЗ• путем осмотра определяет правильность ношения СИЗ работниками <p>При проведении обучения по правильному применению СИЗ ответственное лицо:</p> <ul style="list-style-type: none">• демонстрирует, как правильно применять СИЗ• проводит тренировку работников по применению СИЗ.	Как? Где?	<p>Учебное помещение / рабочие места работников, которые должны быть:</p> <ul style="list-style-type: none">• оснащены необходимым оборудованием• обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания, информационно-справочными системами

Ответственность за непроведение обучения по использованию СИЗ

Статья 5.27_1 КоАП РФ

В случае допуска работника без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет:

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ
ШТРАФ

ДИСКВАЛИФИКАЦИЯ
ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА

ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОРГАНИЗАЦИИ

п.3 Если впервые нарушил:

- Должностное лицо и ИП – от 15 до 25 тыс. рублей
- Юридическое лицо – от 110 до 130 тыс. рублей

п.5 Если повторно нарушил:

- Должностное лицо и ИП – от 30 до 40 тыс. рублей
- Юридическое лицо – от 100 до 200 тыс. рублей

- От 1 года до 3 лет

- На срок до 90 суток

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!